

عنوان:

تبیین خلاقیت کارکنان باتوجه به توانمندسازی و امنیت شغلی در شهرداری شهرستان رشت

چکیده

خلاقیت زمانی به وجود می آید که فرد یا افرادی سطح دانش و مهارت‌های خود را درباره پدیده های طبیعی و یا خودانسان، کافی ندانسته و خود را ناچار به بهره گیری از طیف وسیعی از تواناییها ببینند تا نیازهای مختلف خود را مرتفع سازند. برای بروز خلاقیت در سازمانها به نیروی انسانی توانمند و خلاق نیاز است که بتواند با ایجاد شرایط مناسب، ایده ها و افکار جدید را به سازمان تزریق کند. پژوهش حاضر به منظور بررسی تبیین خلاقیت کارکنان باتوجه به توانمندسازی و امنیت شغلی در شهرداری شهرستان رشت به عنوان یک سازمان خدماتی صورت گرفته است. نوع تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ روش تحقیق، توصیفی - پیمایشی است. تمامی کارکنان شهرداری شهرستان رشت شامل ۲۱۶۷ نفر میباشد و روش نمونه‌گیری غیر احتمالی است که در آن نمونه‌ای به حجم ۱۷۰ نفر از کارکنان شهرداری شهرستان رشت در نظر گرفته شدند در تحلیل مدل پژوهش، از روش معادلات ساختاری، با استفاده از نرم افزار LISREL 8.54 و در بخش آمار توصیفی از نرم افزار Smart PLS استفاده شده است. در مدل مورد بررسی، مقادیر شاخص برازش اصلی نشان دهنده مناسب بودن مدل بوده است. یافته‌های پژوهش حاکی از اثر توانمندسازی و امنیت شغلی بر خلاقیت کارکنان در شهرداری شهرستان رشت می باشد.

واژگان کلیدی: توانمندسازی، امنیت شغلی، خلاقیت کارکنان، تعهد سازمانی